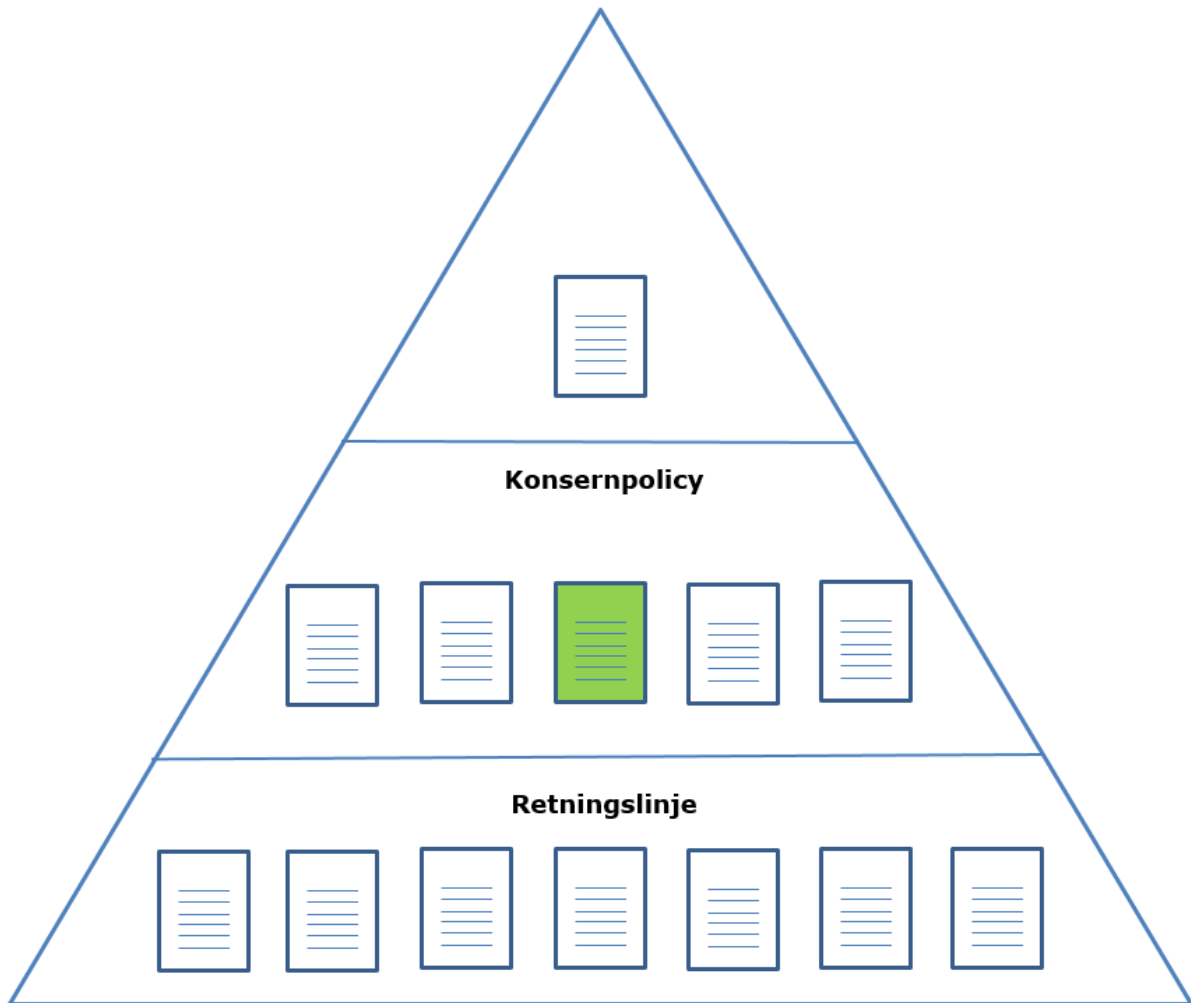


Konsernpolicy

HMS



Policyeier
Henning Olsen

Operativ eier
Henning Olsen

Fagansvarlig
Knut Henrik Nilsen

Godkjent: 07.11.2022

1. Formål

I Eidsiva skal sikkerheten til våre medarbeidere alltid komme først, og HMS-arbeidet skal være en integrert del av den daglige virksomheten på alle nivåer i organisasjonen.

Eidsiva skal ha et sikkert og helsefremmende arbeidsmiljø – alle skal trives på jobb og komme trygt hjem. Vår visjon er null arbeidsrelatert sykefravær, null skader, og null ulykker eller tap.

Arbeid i kraftbransjen og for Eidsiva kan innebære en risiko for ulykker og arbeidsrelatert sykefravær. Systematisk og målrettet arbeid med helse og arbeidsmiljø, ytre miljø og sikkerhet er derfor grunnleggende viktig.

Konsernets HMS-policy skal sikre et forebyggende og langsiktig arbeid med HMS.

2. Målgruppe

Denne policyen med tilhørende retningslinjer gjelder for alle selskaper i konsernet hvor Eidsiva har kontrollerende innflytelse enten gjennom eierskap og/eller avtaler, med mindre unntak er godkjent av konsernsjefen. Policyen gjelder for egne ansatte og innleide.

3. Prinsipper

Alle medarbeidere i Eidsiva skal ha en grunnleggende holdning til at alle uønskede hendelser og forhold har en årsak og dermed kan forhindres. Vi bryr oss om egen og andres sikkerhet og arbeidsglede.

Følgende HMS-prinsipper danner vår felles plattform og sikrer at vi når våre HMS-mål:

- Vi har alltid tid til å gjøre arbeidet sikkert - ingen jobb er så viktig at den må gjennomføres med fare for liv og helse
- Vi skal ha et inkluderende og trygt arbeidsmiljø som vektlegger konsernets verdier; åpen, skikkelig og djerv
- Vi skal jobbe systematisk for å minimere belastningen på det ytre miljøet
- HMS skal være først på agendaen, og ledere på alle nivåer skal gå foran som gode rollemodeller. Alle ledere skal være involvert og synlig i HMS-arbeidet, og sikre at HMS er en naturlig del av det daglige arbeidet
- Vi skal ha balanse mellom hver enkelt medarbeiders selvstendige ansvar i HMS-arbeidet og ledelsens ansvar for å legge til rette for gode helse, miljø og sikkerhetsforhold
- HMS-ledelsessystemet skal sikre systematisk og målrettet HMS-arbeid med risikostyring, forebyggende aktiviteter og kontinuerlig forbedring
- Alle skal ha nødvendig kompetanse til å utføre arbeidsoppgavene på en sikker og trygg måte
- Vi skal systematisk følge opp egne ansatte, innleide og leverandører
- Vi skal være forberedt for å redusere konsekvensene når ulykken er ute
- Vi skal være en samarbeidende og lærende organisasjon gjennom involvering, åpen dialog og kunnskapsdeling

4. Roller og ansvar

- Alle ansatte har et ansvar for å aktivt medvirke til at alt arbeid utføres i henhold til gjeldende føringer for HMS.
- Konsernsjef er overordnet ansvarlig for at konsernpolicyen etterleves.
- HMS er et linjeansvar, og ansvaret følger organisasjonsstrukturen. Daglige ledere for selskapene er ansvarlige for at konsernpolicyen etterleves i sitt respektive selskap.
- HMS-sjef er overordnet fagansvarlig for konsernets HMS-policy.

5. Oppdatering og rapportering

Policyen evalueres årlig, og oppdateres ved behov av operativ eier. Endringer av policyen skal godkjennes av konsernsjef. Avvik på etterlevelse av policyen rapporteres fortløpende i linjen. Vesentlige avvik rapporteres videre til operativ eier.

Fagansvarlig etablerer og oppdaterer retningslinjer og maler i forlengelsen av policyen etter behov. Retningslinjer og maler godkjennes av operativ policyeier.